

## بسمه تعالی

### دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی کرمان

### معاونت آموزشی

## آیین نامه محاسبه تمام وقتی جغرافیایی و حق التدریس اعضای هیأت علمی

این آیین نامه از طرف معاونت آموزشی دانشگاه علوم پزشکی کرمان تهیه و در جلسه هیأت امنای دانشگاه در تاریخ ۹۹/۶/۱۵ در ۶ فصل و ۶۰ ماده به تصویب رسید. همچنین در جلسه هیأت امنای دانشگاه مورخ ۱۴۰۲/۸/۱۶ مواردی به این آیین نامه اضافه گردید.

### فصل اول: تعاریف پایه

**ماده ۱.** عضو هیأت علمی تمام وقت (غیر تمام وقت جغرافیایی): طبق ماده ۴ آیین نامه اداری استخدامی فردی است که هفته ای ۴۰ ساعت طبق برنامه تنظیمی موسسه خدمت مینماید. در بدو استخدام همه اعضای هیأت علمی بصورت تمام وقت استخدام می شوند.

**ماده ۲.** عضو هیأت علمی تمام وقت جغرافیایی: طبق ماده ۳ آیین نامه اداری و استخدامی، فردی است که بطور تمام وقت کامل و ۵۴ ساعت در هفته طبق برنامه موسسه در اختیار موسسه بوده و حق انجام کار انتفاعی تخصصی خارج از مؤسسه را ندارد. اعضای هیأت علمی متعهد خدمت بالینی پس از شروع به کار و علوم پایه آموزشی و پژوهشی پس از یکسال از شروع خدمات در دانشگاه علوم پزشکی کرمان در صورت تمایل، درخواست انعقاد قرارداد تمام وقت جغرافیایی خود را پس از تایید مدیر گروه یا رییس مرکز تحقیقات، رییس دانشکده یا معاونت تحقیقات و فناوری دانشگاه، جهت بررسی در کمیته مربوطه به معاونت آموزشی دانشگاه ارسال خواهند نمود. در این کمیته پس از ارزیابی عملکرد دو ترم تحصیلی شامل نمره ارزشیابی، امتیاز پژوهشی و بررسی عملکرد گروه آموزشی مربوطه در خصوص قرارداد تمام وقت جغرافیایی ایشان و برقراری ضریب ۱/۶ تصمیم گیری خواهد شد.

**ماده ۳.** حق محرومیت از مطب یا تمام وقتی جغرافیایی: براساس قوانین کشوری به دانشگاههای علوم پزشکی اجازه داده شده که در قبال استفاده از خدمات شبانه روزی اعضای هیأت علمی تمام وقت جغرافیایی حداکثر تا ۱۰۰ درصد حقوق و فوق العاده شغل آنان را تحت عنوان حق محرومیت از مطب، داروخانه، آزمایشگاه یا انواع دیگر درآمدهای خارج از دانشگاه بپردازند. اعضای هیأت علمی بالینی در صورت حضور در کلینیکهای ویژه بعد از ظهر دانشگاه (متخصص

۳ روز، فوق تخصص ۲ روز)، تا ۱۰۰ درصد تمام وقتی جغرافیایی را دریافت خواهند کرد. اعضای هیأت علمی بالینی که امکان ارائه خدمات آنها در کلینیکهای ویژه وجود ندارد و صرفاً در بیمارستانهای آموزشی خدمت مینمایند، با نظر معاونین آموزشی و درمان دانشگاه مشمول درصد حق تمام وقتی جغرافیایی خواهند شد. نحوه محاسبه حق تمام وقتی جغرافیایی برای اعضای هیأت علمی علوم پایه در دانشگاه علوم پزشکی کرمان در ادامه توضیح داده شده است.

**ماده ۴.** مؤظفی: ساعات مؤظف تدریس اعضای هیأت علمی آموزشی قبل از اعمال هرگونه تعدیلی به تفکیک مرتبه علمی، مربی معادل ۱۶، استادیار معادل ۱۴، دانشیار معادل ۱۲ و استاد معادل ۱۰ و استاد ممتاز معادل ۸ واحد در هر ترم آموزشی میباشد. کلیه فعالیتهای عضو هیأت علمی در ترم، طبق همین آیین نامه به واحد آموزشی معادلسازی خواهد شد.

### **فصل دوم: معادلسازی فعالیتهای اعضای هیأت علمی**

**ماده ۵.** میزان واحد کل یک درس تئوری مطابق با سر فصل ستاد انقلاب فرهنگی (هر واحد ۱۷ ساعت نظری) به نسبت تعداد مدرسین و جلسات درس برگزار شده محاسبه میشود.

**ماده ۶.** واحد معادل دروس کارشناسی ارشد در هر نیمسال تحصیلی با ضریب ۱/۵ و دکترای تخصصی (PhD) با ضریب ۲ محاسبه میگردد.

**ماده ۷.** تدریس اعضای هیأت علمی علوم پایه به دانشجویان رزیدنت و فلوشیپ بر اساس ساعت برگزاری درس مورد تایید مدیرگروه و معاونت آموزشی دانشکده و سهم استاد از درس با اعمال ضریب ۱/۵ معادلسازی خواهد شد.

**ماده ۸.** تدریس دروس تئوری اعضای هیأت علمی بالینی به دانشجویان علوم پایه بر اساس آیین نامه موجود معادلسازی و در قالب حق التدریس پرداخت خواهد شد.

**ماده ۹.** ضریب "درس برای اولین بار" برای تدریس بار اول دروس تخصصی، برای هر استاد در مقاطع تحصیلات تکمیلی اعمال و برابر با ۱/۵ خواهد بود.

**ماده ۱۰.** گروههای آموزشی مؤظفند با رعایت استانداردهای آموزشی، دروس با عنوان و سرفصل یکسان را به شکل ادغام ارائه نمایند. در صورتیکه کلاس های مقاطع تحصیلات تکمیلی، به صورت ادغام با دانشجویان سایر رشته ها

تشکیل گردد، به شرط اینکه ظرفیت کلاس بیش از ۵۰ درصد افزایش یابد معادلسازی تنها برای گروه دوم معادل ۵۰ درصد واحد درس اول محاسبه و اضافه خواهد شد.

**ماده ۱۱.** سهم تدریس شده دروس به شکل مجازی، بر اساس لیست ارسالی از مرکز آموزش مجازی با در نظر گرفتن حداکثر ضریب ۲، محاسبه خواهد شد. برای معادلسازی سهم مجازی دروس، ضریب ارشد و دکتری در نظر گرفته شده ولی ضریب بار اول تدریس اعمال نخواهد شد. (این بند تا بهمن ۹۸ اجرایی و بعد از آن ملغی است مگر مواردی که شورای آموزش مجازی تأیید کرده باشد).

**ماده ۱۲.** واحد معادل برای دروس معرفی به استاد به ازای هر دانشجو ۰/۰۸ واحد اصلی درس مربوطه (بدون در نظر گرفتن ضرایب) و ۰/۰۳ واحد اصلی برای هر دانشجوی دیگر محاسبه میشود.

**ماده ۱۳.** عضو هیأت علمی میتواند در صورت تأیید معاونت آموزشی در سایر مؤسسات آموزشی زیر نظر دانشگاه علوم پزشکی کرمان تدریس کند. در این صورت برای محاسبه حق التدریس این دروس ضریب ۱/۵ در نظر گرفته خواهد شد. این ضریب مستقل از ضریب مربوط به "تحصیلات تکمیلی" و یا "بار اول" خواهد بود. حق التدریس دانشکده های اقماری برای اعضای هیأت علمی، بالاتر از سقف حق التدریس قابل پرداخت است و برای دانشجویان دکترا نیز بدون در نظر گرفتن ضریب مسافت و به طور مجزا از مؤلفی پرداخت میشود.

**ماده ۱۴.** برای اعضای هیأت علمی علوم پایه هر روز کار در ساعات غیراداری در بیمارستانها یا کلینیکهای ویژه یا روز پنجشنبه معادل ۲ واحد در نظر گرفته خواهد شد، این معادلسازی برای ساعات اداری معادل ۱/۵ واحد انجام خواهد شد.

**ماده ۱۵.** تدریس دروس دوره های مجازی به نسبت ساعت برگزاری درس (حداکثر ۴ ساعت) از واحد تعریف شده در سما معادلسازی خواهد شد.

**ماده ۱۶.** در مورد درس پروژه، به ازای گزارش های هر دانشجو و حداکثر تا ۷ نفر، ۰/۱۵ واحد اختصاص داده خواهد شد.

**ماده ۱۷.** برای محاسبه حق التدریس هر واحد درس عملی، موارد ذیل اعمال خواهد شد:

**الف:** تعداد گروهها از تقسیم تعداد دانشجو بر عدد ثابت ۱۵ (حداقل تعداد دانشجو در هر گروه عملی) به دست میآید. در این مورد استثنایی تعریف نشده است.

**ب:** سقف ساعت تعریف شده برای هر درس عملی، از ضرب تعداد گروهها در ساعت تعریف شده در کوریکولوم (ساعت به ازای هر واحد) درس به دست می آید.

ج: ساعت برگزاری درس، تقسیم بر ۳۴ ضرب در عدد ثابت ۱/۳۳، واحد معادل درس عملی برای هر استاد خواهد بود.

د: دروس عملی مشمول هیچ ضربی به جزء ضریب درس عملی از جمله ضریب "تحصیلات تکمیلی" و "بار اول تدریس" نمیشوند.

ه: در صورت عدم حضور مستمر عضو هیأت علمی در زمان برگزاری درس عملی، یک پنجم واحد معادل در نظر گرفته خواهد شد.

ماده ۱۸. برای محاسبه حق التدریس هر واحد درس کارگاهی، موارد ذیل اعمال خواهد شد:

الف: منظور از درس کارگاهی درسی است که در کوریکولوم رشته به شکل کارگاهی تعریف شده است.

ب: تعداد گروه‌ها از تقسیم تعداد دانشجو بر عدد ثابت ۱۵ (حداقل تعداد دانشجو در هر گروه عملی) به دست می‌آید. در این مورد استثنایی تعریف نشده است.

ج: سقف ساعت تعریف شده برای هر درس کارگاهی، از ضرب تعداد گروهها در ساعت تعریف شده در کوریکولوم (ساعت به ازای هر واحد) درس به دست می‌آید.

د: ساعت برگزاری درس تقسیم بر ۵۱ ضرب در عدد ثابت ۲، واحد معادل درس کارگاهی برای هر استاد خواهد بود.

ه: دروس کارگاهی مشمول هیچ ضربی بجز ضریب درس کارگاهی، از جمله ضریب "تحصیلات تکمیلی" و "بار اول تدریس" نمیشوند.

ماده ۱۹. برای محاسبه حق التدریس هر واحد درس کارآموزی یا کارورزی، موارد ذیل اعمال خواهد شد:

الف: تعداد گروههای کارآموزی یا کارورزی همه رشته‌ها و مقاطع تحصیلی از تقسیم تعداد دانشجو بر عدد ثابت ۷ بدست می‌آید. در این مورد تنها گروه بندی های ۵ نفره دانشجویان مامایی در عرصه لیبر طبیعی و غیرطبیعی قابل قبول خواهد بود.

ب: سقف ساعت تعریف شده برای هر درس کارآموزی یا کارورزی، از ضرب تعداد گروهها در ساعت تعریف شده در کوریکولوم (ساعت به ازای هر واحد) درس به دست می‌آید.

ج: هر ۳۴ ساعت آموزش در محیط‌های کارآموزی و کارورزی معادل ۱ واحد تلقی می‌شود. در مورد مراکز بهداشتی

روستایی هر ۳۴ ساعت معادل ۱/۲۵، و برای بخشهای زایمان، آی سی یو، سی سی یو، دیالیز و پیوند هر ۳۴ ساعت

حداکثر معادل ۱/۵ واحد در نظر گرفته میشود. کارآموزی پزشکی اجتماعی به دلیل مدت طولانی تر معادل ۱/۲۵ در نظر گرفته خواهد شد .

۵: دروس کارآموزی یا کارورزی مشمول هیچ ضریبی به جزء ضرایب تعریف شده در این ماده، از جمله ضریب "تحصیلات تکمیلی" و "بار اول تدریس" نمیشوند.

۵: در صورت عدم حضور مستمر عضو هیأت علمی در محیط کارآموزی یا کارورزی و مدیریت برگزاری درس، یک پنجم واحد معادل حساب شده برای استاد در نظر گرفته خواهد شد .

و: سرپرستی کارآموزی و کارورزی و اظهار نظر در مورد گزارش های مربوطه جزو خدمت مؤلف هفتگی بوده و برای آن حق التدریسی تعریف نمیشود.

ز: پرداخت حق التدریس برای تکمیل آمار زایمانهای دانشجویان رشته مامایی به اساتید مدعو در شیفت شب و بیمارستانهای سایر شهرها بلامانع است.

### **فصل سوم: نحوه محاسبه تمام وقتی جغرافیایی**

اعضای هیأت علمی تمام وقت جغرافیایی مشمول دریافت ۰ تا ۱۰۰ درصد حق تمام وقتی جغرافیایی خواهند بود. این محاسبات بر اساس کارکرد آموزشی و پژوهشی فرد در طول ترم تحصیلی و برای دو نیمسال ۶ ماهه انجام خواهد شد. در صورت نداشتن کارکرد آموزشی در این بازه، به هیأت علمی حق تمام وقتی تعلق نخواهد گرفت. برای محاسبه درصد تمام وقتی طبق توضیحات این فصل اقدام خواهد شد.

**ماده ۲۰.** از مؤظفی استاندارد هر عضو هیأت علمی تمام وقت، به ازای هر پایه ۰/۱ واحد تا سقف ۲/۵ واحد کسر خواهد شد.

**ماده ۲۱.** اعضای هیأت علمی بالای سن ۶۰ سال حداکثر تا دو واحد از مؤظفی آن ها کم میشود.

**ماده ۲۲.** هر عضو هیأت علمی تنها مشمول شرایط یکی از دو ماده ۲۰ یا ۲۱ خواهد شد.

**ماده ۲۳.** از واحد مؤظفی تدریس اعضاء هیأت علمی که سمت های اجرایی دارند طبق جدول معادلسازی سمتهای اجرایی (جدول شماره ۲) کاسته میشود. سمتهای خارج از این لیست مشمول معادلسازی نخواهند بود.

**ماده ۲۴.** واحد معادل پژوهشی اعضای هیأت علمی تمام وقت جغرافیایی، به عملکرد ایشان اضافه و در محاسبه تمام وقتی در نظر گرفته خواهد شد. اعمال این بند منوط به تکمیل ۵۰ درصد مؤظفی عضو هیأت علمی خواهد بود.

ماده ۲۵. عملکرد عضو هیأت علمی در حد مؤظفی، معادل ۵۰ درصد تمام وقتی جغرافیایی خواهد بود .

ماده ۲۶. برای کلیه اعضای هیأت علمی، عملکرد زیر یک سوم مؤظفی مشمول دریافت حق تمام وقتی جغرافیایی نخواهد بود .

ماده ۲۷. در صورتی که کارکرد فرد بین یک سوم مؤظفی و مؤظفی وی باشد مشمول دریافت بین ۰ تا ۵۰٪ حق تمام وقتی جغرافیایی خواهد شد.

ماده ۲۸. برای دریافت ۱۰۰٪ تمام وقتی، اعضاء هیأت علمی آموزشی مؤظفند به تفکیک مربی ۷، استادیار ۶، دانشیار ۵ و استاد ۴ و استاد ممتاز ۳ واحد علاوه بر واحد مؤظفی (۵۰٪ حق تمام وقتی جغرافیایی) مشخص شده، انجام وظیفه نمایند.

ماده ۲۹. اعضاء هیأت رئیسه دانشگاه مشمول دریافت ۱۰۰ درصد تمام وقتی جغرافیایی هستند.

ماده ۳۰. اعضاء هیأت علمی در صورت استفاده از مرخصی بیش از یک ماه متوالی در طول ترم تحصیلی با وجود داشتن واحد تدریس، مشمول دریافت تمام وقتی جغرافیایی نخواهند بود و کارکرد ایشان به صورت حق التدریس جبران خواهد شد .

ماده ۳۱. در دوران مأموریت آموزشی و فرصت مطالعاتی عضو هیأت علمی مشمول دریافت تمام وقتی جغرافیایی نخواهد بود.

ماده ۳۲. در موارد تغییر قرارداد تمام وقتی به تمام وقتی جغرافیایی یا بالعکس در طول ترم، در مواردی که کارکرد زیر مؤظفی باشد محاسبات طبق معمول انجام شده و برای مدت قرارداد تمام وقتی جغرافیایی پرداخت صورت خواهد گرفت. برای موارد کارکرد بالاتر از مؤظفی، برای پرداخت ۱۰۰ درصد تمام وقتی جغرافیایی به ازای هر ماه یک واحد، علاوه بر مؤظفی برای رسیدن به ۱۰۰ درصد در نظر گرفته خواهد شد.

جدول شماره ۲: معادلسازی سمتهای اجرایی

ردیف	سمت های اجرایی	معادلسازی
۱	ریاست دانشگاه	۱ واحد مؤظف
۲	قائم مقام ریاست دانشگاه	۲ واحد مؤظف
۳	روسای دانشکده های مستقل، معاونین دانشگاه، ریاست دانشکده پزشکی	۲ واحد مؤظف
۴	روسای بیمارستان ها	۳ واحد مؤظف
۵	رئیس امور هیأت علمی و مدیر آموزش	۴ واحد مؤظف
۶	روسای دانشکده با بیشتر از ۷۰۰، بیشتر از ۴۰۰ دانشجو و سایر روسای دانشکده ها	۳، ۴، ۵ واحد مؤظف
۷	معاون آموزشی دانشکده با بیشتر از ۱۰۰۰، بیشتر از ۷۰۰ و بیشتر از ۴۰۰ دانشجو و سایر معاونین آموزشی	۴، ۵، ۶، ۷ واحد مؤظف
۸	مدیر EDC، مدیر تحصیلات تکمیلی دانشگاه و مدیر پژوهش دانشگاه	۵ واحد مؤظف
۹	معاونین اداری مالی دانشکده با بیشتر از ۷۰۰ و بیشتر از ۴۰۰ دانشجو و سایر معاونین اداری مالی دانشکدهها	۶، ۷، ۸ واحد مؤظف
۱۰	مشاورین رئیس دانشگاه	۶ واحد مؤظف
۱۱	معاونین پژوهشی دانشکده ها	۴ واحد کمتر از واحد مؤظف
۱۲	مراکز تحقیقاتی با بودجه مستقل	۴ واحد کمتر از مؤظف
۱۳	پژوهشکده با ردیف بودجه مستقل	۴ واحد کمتر از مؤظف
۱۴	مدیریت اطلاع رسانی پزشکی و منابع علمی دانشگاه	۴ واحد کمتر از مؤظف
۱۵	مراکز تحقیقاتی قطعی با فعالیت بیش از ۱۵ سال	۳ واحد کمتر از مؤظف
۱۶	مدیر مسئول نشریات دانشگاه	۳ واحد کمتر از واحد مؤظف
۱۷	سردبیر مجله علمی و پژوهشی ایندکس شده در مجلات تیپ ۱ و اسکوپوس	۳ واحد کمتر از واحد مؤظف
۱۸	سردبیر مجله علمی و پژوهشی فارسی	۱/۵ واحد کمتر از واحد مؤظف
۱۹	مدیر آموزش دانشکده با کمتر از ۲۰۰، بین ۲۰۰ و ۵۰۰ و بیشتر از ۵۰۰ دانشجو	۱ تا ۳ واحد کمتر از واحد مؤظف
۲۰	مدیر گروه با بیش از ۴ رشته مقطع تحصیلات تکمیلی	۳ واحد کمتر از واحد مؤظف
۲۱	مدیرگروه بدون کارشناسی یا بدون تحصیلات تکمیلی	۱/۵ واحد کمتر از واحد مؤظف
۲۲	مدیر تحصیلات تکمیلی دانشکده با کمتر از ۱۰۰، بیشتر از ۱۰۰ و بیشتر از ۲۰۰ دانشجو	به ترتیب ۱، ۲، ۳، واحد کمتر از واحد مؤظف
۲۳	مسئول کمیته تمام وقتی و حق التدریس دانشگاه	۳ واحد کمتر از واحد مؤظف
۲۴	رئیس کتابخانه مرکزی	۲ واحد کمتر از واحد مؤظف
۲۵	مراکز تحقیقاتی قطعی با فعالیت ۱۵-۵ سال	۲ واحد کمتر از مؤظف

۲ واحد کمتر از مؤظف	معاون پژوهشی در پژوهشکده های با ردیف بودجه مستقل	۲۶
۲ واحد کمتر از مؤظف	مدیر گروه علم سنجی و پایش (در صورت احراز پست توسط هیأت علمی)	۲۷
۱ واحد کمتر از مؤظف	مدیر گروه نشریات و کتب (در صورت احراز پست توسط هیأت علمی)	۲۸
۱ واحد کمتر از مؤظف	مدیر آموزش در پژوهش	۲۹
۱ واحد کمتر از مؤظف	مرکز تحقیقات اصولی یا قطعی با فعالیت زیر ۵ سال	۳۰
۱ واحد کمتر از واحد مؤظف	دبیر کمیته تخصصی ارتقاء	۳۱
۱ واحد کمتر از واحد مؤظف	مسئول کمیته منتخب در دانشکده پزشکی	۳۲
۱ واحد کمتر از واحد مؤظف	کارشناس کمیته منتخب ارتقاء دانشکده پزشکی و دندانپزشکی	۳۳
۲ واحد کمتر از واحد مؤظف	مسئول کمیته تحقیقات دانشجویی دانشگاه	۳۴
۱ واحد کمتر از واحد مؤظف	مسئول کمیته تحقیقات دانشجویی دانشکده	۳۵
۲ واحد کمتر از واحد مؤظف	رئیس دفتر ارتباط با صنعت دانشگاه	۳۶
۲ واحد کمتر از واحد مؤظف	رئیس مرکز تحقیقات مصوب و غیرمصوب	۳۷
۱ واحد کمتر از واحد مؤظف	دبیر شورای بورس و ماموریت‌های آموزشی	۳۸
۱ واحد کمتر از واحد مؤظف	دبیر هیأت ممیزه دانشگاه	۳۹
۱ واحد کمتر از واحد مؤظف	مدیر امور آزمایشگاهها	۴۰
۱/۵ واحد کمتر از واحد مؤظف	نماینده کمیته حق التدریس دانشکده پزشکی	۴۱
۱ واحد کمتر از واحد مؤظف	مسئول EDO دانشکدهها	۴۲
۲ واحد کمتر از واحد مؤظف	رئیس دبیرخانه هیأت امناء	۴۳
۱ واحد کمتر از واحد مؤظف	مدیر داخلی کلینیک ویژه دانشکده دندان	۴۴
۱ واحد کمتر از واحد مؤظف	دبیر آموزش مداوم	۴۵
۱ واحد کمتر از واحد مؤظف	دبیر مرکز آموزش مجازی	۴۶
۲ واحد کمتر از واحد مؤظف	مدیر امور بین الملل دانشگاه	۴۷
۱ واحد کمتر از واحد مؤظف	مدیر داروخانه دانشکده طب ایرانی	۴۸
۱ واحد کمتر از واحد مؤظف	مدیر سلامتکده دانشکده طب ایرانی	۴۹
۱ واحد کمتر از واحد مؤظف	رئیس اداره دانشجویان خارجی	۵۰
۱ واحد کمتر از واحد مؤظف	معاون دبیرخانه مراکز همکار سازمان بهداشت جهانی (who)	۵۱

برای معادلسازی سمتهای اجرایی ریاست و معاونین آموزشی دانشکده ها تعداد دانشجویهای رشته های کارشناسی ارشد با ضریب ۱/۵ و دکترا با ضریب ۲ در نظر گرفته خواهد شد.

معاونین دانشگاه در شروع هر ترم می توانند برای استفاده از خدمات اعضای هیأت علمی با اعلام روزهای کاری مورد نیاز به فعالیت عضو هیأت علمی با تأیید کمیته حق التدریس نسبت به معادلسازی هر روز ۱/۵ واحد اقدام نمایند.

قابل ذکر است محاسبات انجام شده توسط کمیته تمام وقتی و حق التدریس دانشگاه مربوط به هر نیمسالی که باشد (جامانده از نیمسالهای قبل) مطابق با آیین نامه جاری اجرا می گردد.

### فصل چهارم: حق التدریس

**ماده ۳۳.** پرداخت حق التدریس به اعضای هیأت علمی در هر گروه پس از تکمیل مؤظفی همه اعضای گروه و ۱۰۰ درصد تمام وقتی جغرافیایی اعضای گروه با مدرک تحصیلی مرتبط، امکان پذیر خواهد بود. در غیر این صورت از حق التدریس اعضای گروه به نسبت مساوی کسر خواهد شد.

**ماده ۳۴.** به اعضای هیأت علمی تمام وقت، به ازای کارکرد آموزشی بیش از مؤظفی (کارکرد منهای مؤظفی) تا سقف ۱۲ واحد حق التدریس پرداخت خواهد شد .

**ماده ۳۵.** اعضاء هیأت علمی تمام وقت جغرافیایی پس از دریافت ۱۰۰ درصد تمام وقتی میتوانند حداکثر ۸ واحد نظری یا معادل عملی آن به صورت حق التدریس، دریافت نمایند.

**ماده ۳۶.** در موارد استثنائی و به پیشنهاد رؤسای دانشکده ها در ابتدای ترم و تصویب کمیته حق التدریس، اعضاء هیأت علمی تمام وقت جغرافیایی می توانند به صورت پلکانی (هر دو واحد تدریس معادل یک واحد حق التدریس) تا حداکثر ۴ واحد اضافی نیز دریافت نمایند.

**ماده ۳۷.** به اعضای هیأت علمی در دوران مأموریت آموزشی حق التدریسی پرداخت نخواهد شد.

**ماده ۳۸.** به کلیه اعضای هیأت علمی که بدون محاسبات، مشمول ۱۰۰ درصد حق تمام وقتی جغرافیایی باشند حق تدریس آموزشی تعلق نخواهد گرفت. از واحد حق تدریس سایر اعضای هیأت علمی دارای پست اجرایی با حق پست نیز، به میزان واحد معادل پست اجرایی کسر خواهد شد.

**ماده ۳۹.** تنها در صورتی میتوان از خدمات اعضای هیأت علمی بازنشسته یا اعضای غیر هیأت علمی استفاده کرد که مؤلفی و ۱۰۰ درصد تمام وقتی اعضای گروه کامل شده باشد یا گروه فاقد تخصص مربوطه باشد.

**ماده ۴۰.** در صورت نیاز گروههای آموزشی به استفاده از خدمات اعضای هیأت علمی بازنشسته، میزان ساعت مجاز پرداخت حق تدریس به این افراد حداکثر ۱۰ ساعت در هفته میباشد. در موارد خاص در صورت نیاز مبرم گروه به خدمات بیشتر از ۱۰ ساعت موضوع در ابتدای ترم، در کمیته تمام وقتی و حق تدریس معاونت آموزشی مطرح و تصمیم گیری صورت خواهد گرفت. برای استفاده از خدمات اعضای هیأت علمی بازنشسته امکان پرداخت حق تدریس وجود نداشته و برای جبران خدمات ایشان عقد قرارداد الزامی است.

**ماده ۴۱.** اعضای هیأت علمی میتوانند در صورت ارائه درس در فصل تابستان به موجب ابلاغ رسمی دانشگاه جمعاً ۶ واحد نظری یا معادل عملی آن تدریس نمایند. ساعت تدریس در تابستان با توجه به کوتاه بودن دوره ۳، برابر زمان معمول، ۱۸ ساعت نظری در ۶ هفته می باشد.

**ماده ۴۲.** مدرسین مدعو از خارج از دانشگاه علوم پزشکی کرمان میتوانند حداکثر معادل ۱۲ واحد نظری یا معادل آن واحد عملی حق تدریس دریافت نمایند. پرداخت به اساتید مدعو مشمول ضریب ارشد و دکتری بوده ولی مشمول ضریب بار اول نمیشود.

گروههای آموزشی برای استفاده از خدمات اساتید مدعو خارج از استان (اساتید پروازی) موظفند در ابتدای هر ترم درخواست خود را به معاونت آموزشی دانشگاه ارسال نمایند. پس از تأیید معاونت آموزشی به این دسته از اساتید مدعو ضریب ۲ تدریس تعلق خواهد گرفت.

**ماده ۴۳.** کارمندان دانشگاه تنها در صورت ارائه درس به صورت تعریف شده در سما، در ساعات غیراداری مشمول دریافت حق تدریس خواهند بود. سقف پرداخت حق تدریس به این دسته از مدرسین ۱۲ واحد تعریف شده است.

تبصره ۱: فعالیتهای آموزشی همزمان با شیفت کاری بیمارستان به صورت نصف معادلسازی خواهد شد.

**ماده ۴۴.** دانشجوی دکتری در هر ترم ۶ واحد مؤظفی تدریس داشته و بعد از گذشتن از حد مؤظفی، به ایشان حق التدریس پرداخت خواهد شد.

### **فصل پنجم: معادلسازی حق التدریس پایان نامه ها و داوری آنها**

برای محاسبه حق التدریس پایان نامه ها موارد ذیل در نظر گرفته خواهد شد:

**ماده ۴۵.** هر پایان نامه دکترای حرفه ای پزشکی و دندانپزشکی عمومی معادل ۱ واحد و داروسازی معادل ۲ واحد محاسبه خواهد شد.

**ماده ۴۶.** پایان نامه کلیه رشته های ارشد ناپیوسته معادل ۳ واحد محاسبه خواهد شد.

**ماده ۴۷.** هر پایان نامه دکترای تخصصی و فوق تخصصی بالینی معادل ۳ واحد و دکترای تخصصی علوم پایه معادل ۱۰ واحد محاسبه خواهد شد.

واحد معادل پایان نامه به اساتید بالینی تنها در صورت مشارکت در مورد پایان نامه های مقاطع مختلف رشته های علوم پایه تعلق خواهد گرفت.

**ماده ۴۸.** ۷۵٪ واحد مربوط به پایان نامه به استاد یا اساتید راهنما و ۲۵٪ به استاد یا اساتید مشاور اختصاص مییابد.

**ماده ۴۹.** حداکثر میزان پرداختی حق التدریس برای پایان نامه ها و داوری مجموعاً ۶، ۸، ۱۰، ۱۲ واحد به ترتیب برای مرتبه های مربی، استادیار، دانشیار و استاد یا استاد ممتاز در هر نیم سال مییابد؛ که در طی یکسال (مهر تا مهر) قابل استفاده است.

**ماده ۵۰.** واحد پایان نامه دکترای تخصصی (PhD) میتواند حداکثر در دو نوبت پرداخت محاسبه گردد؛ منوط به این که استاد راهنما طی گزارشی پیشرفت ۲۵ یا ۵۰ درصد کار را اعلام نماید. مراتب بعد از تأیید در شورای تحصیلات تکمیلی دانشکده، از طریق معاونت آموزشی دانشکده در زمان مقرر به کمیته حق التدریس و تمام وقتی ارسال میگردد.

**ماده ۵۱.** معادلسازی آموزشی برای داوری داخلی پایان نامه ها در مقاطع کارشناسی ارشد برابر با ۰/۲۵ واحد، مقطع PhD معادل ۰/۵ واحد، مقطع دکترای تخصصی و فوق تخصصی پزشکی و MPH و داروسازی ۰/۱۵ واحد، مقطع دکترای حرفه‌ای معادل ۰/۱ واحد میباشد.

**ماده ۵۲.** برای داوران خارج از دانشگاه در مقطع PhD، که به صورت پروازی باشند ۱ واحد، به صورت مجازی معادل ۰/۷۵ و برای غیرپروازی (بعنوان مثال سایر دانشگاه های شهر کرمان) ۰/۵ واحد در نظر گرفته میشود.

**ماده ۵۳.** برای هر پایان نامه ارشد و دکترای عمومی حق الزحمه حد اکثر ۲ داور و برای هر پایان نامه دکترای تخصصی و بالینی ۴ داور قابل پرداخت است.

**ماده ۵۴.** برای دانشجویان دکترا که به عنوان مشاور با تیم پژوهش همکاری میکنند، حق التدریس پایان نامه منظور نخواهد شد.

**ماده ۵۵.** برای اساتید راهنما یا مشاور مدعو، حق التدریس پایان نامه ها معادل نصف واحد تعریف شده برای اعضای هیأت علمی دانشگاه علوم پزشکی کرمان محاسبه خواهد شد.

### فصل ششم: معادلسازی فعالیتهای اعضای هیأت علمی پژوهشی

**ماده ۵۶.** محاسبه تمام وقتی جغرافیایی و حق التدریس اعضای هیأت علمی پژوهشی یک بار در سال و پس از اتمام سال میلادی انجام خواهد گرفت. فعالیتهای اعضای هیأت علمی پژوهشی مطابق جدول شماره ۳ معادلسازی و امتیاز فعالیتهای اجرایی و مدیریتی و کسر معادل پایه، مطابق آیین نامه اعضای هیأت علمی آموزشی در نظر گرفته خواهد شد.

نصف امتیاز پژوهشی کسب شده در طی یکسال به علاوه امتیاز آموزشی و اجرایی هر نیمسال، ملاک محاسبه حق تمام وقتی و حق التدریس همان نیمسال خواهد بود.

**ماده ۵۷.** برای ورود هر عضو هیأت علمی پژوهشی به فرایند محاسبه تمام وقتی جغرافیایی دو شرط لازم است:

الف: چاپ حداقل ۲ مقاله در مجلات معتبر بین المللی ایندکس شده در یکی از نمایه های PubMed ،

SCOPUS یا ISI به عنوان نویسنده اول یا نویسنده مسئول در هر سال و ۳ طرح پژوهشی مصوب در حال اجرا یا

خاتمه یافته به عنوان مجری اول طرح

ب: کسب یک سوم امتیاز مؤظفی از ردیفهای ۱، ۲، ۳، ۴ و ۷ از جدول معادل سازی فعالیتهای اعضای هیأت علمی

پژوهشی

**ماده ۵۸.** کسب ۱۰ امتیاز برای مرتبه های استادی و استاد ممتازی و ۱۲ و ۱۴ امتیاز به ترتیب برای مرتبه های

دانشیاری و استادیاری، از جدول شماره ۳ فصل ششم، معادل مؤظفی عضو هیأت علمی پژوهشی در نظر گرفته شده

و معادل ۵۰ درصد تمام وقتی جغرافیایی خواهد بود.

**ماده ۵۹.** هر عضو هیأت علمی پژوهشی برای دریافت ۱۰۰ درصد حق تمام وقتی باید متناسب با مرتبه مربی، استادیار

، دانشیار، استاد و استاد ممتاز به ترتیب ۷، ۶، ۵، ۴ و ۳ امتیاز علاوه بر امتیازات ماده ۵۹ کسب نماید.

**ماده ۶۰.** عضو هیأت علمی پژوهشی نیز مانند هیأت علمی آموزشی تا سقف ۸ واحد مشمول حق التدریس خواهد

بود.

### جدول شماره ۳: معادل سازی فعالیت های اعضای هیأت علمی پژوهشی

ردیف	شاخص	امتیاز	توضیحات
۱	چاپ مقاله در مجلات ایندکس شده در PubMed, ISI به عنوان نویسنده اول یا مسئول	۲/۵ به ازای هر مقاله	مقالات کمتر از $2IF=$ به ازای هر $IF$ ۰/۱، مقالات با $2IF=4$ ۰/۵ امتیاز و مقالات با $IF$ بالاتر از ۴، یک امتیاز به ازای هر $IF$ در صورت انتشار مقاله با همکاری بین المللی (خارجی) یک امتیاز به مجموع امتیازات به ازای هر مقاله افزوده خواهد شد.

۲	چاپ مقاله در مجلات ایندکس شده در SCOPUS به عنوان نویسنده اول یا مسئول	۲ امتیاز به ازای هر مقاله	-
۳	همکاری در انتشار مقالات ایندکس شده در PubMed و ISI	همکاری داخل دانشگاهی: ۰/۵ امتیاز همکاری خارج دانشگاهی: ۱ امتیاز	برای کسب امتیاز همکاری خارج دانشگاهی مقالات باید مستخرج از طرح های پژوهشی مصوب خارج از دانشگاه علوم پزشکی کرمان باشد.
۴	همکاری در انتشار مقالات ایندکس شده در SCOPUS	همکاری داخل دانشگاهی: ۰/۲۵ امتیاز همکاری خارج دانشگاهی: ۰/۵ امتیاز	-
۵	چاپ مقالات در مجلات علمی و پژوهشی	۰/۵ امتیاز به ازای هر مقاله	در صورت انتشار در مجلات دانشگاه ۱ امتیاز محاسبه میشود.
۶	تألیف کتاب به عنوان نویسنده اول	به ازای هر ۱۰۰ صفحه ۲ امتیاز	به ازای هر یک صفحه بالاتر از ۱۰۰ یک صدم امتیاز اضافه گردد. حداکثر امتیاز تألیف کتاب برای هر عضو هیأت علمی ۱۰ میباشد.
۷	همکاری در تألیف فصل کتاب ایندکس شده در SCOPUS	به ازای هر فصل ۰/۵ امتیاز	حداکثر ۲ امتیاز
۹	جذب گرنت یا اعتبار مالی خارج از دانشگاه	به ازای هر یک میلیون ۰/۲ امتیاز	حداکثر امتیاز ۱۰
۱۰	داوری مقالات انگلیسی ایندکس شده در PubMed, SCOPUS, ISI	به ازای هر مقاله ۰/۲ امتیاز	حداکثر امتیاز ۲
۱۱	داوری مقالات علمی پژوهشی	به ازای هر مقاله ۰/۱ امتیاز	حداکثر امتیاز ۱
۱۲	دریافت جایزه بین المللی و ملی و لوح تقدیر و نشان دولتی (مورد تأیید مراکز علمی معتبر مانند جشنواره رازی و خوارزمی)	۲ امتیاز	-

۱۳	ثبت اختراع بین المللی (Patent)	۴ امتیاز	-
۱۴	برگزاری کارگاههای مورد تأیید دانشگاه (به عنوان مدرس)	هر ساعت ۰/۱ امتیاز	حداکثر ۲ امتیاز
۱۵	ارائه خلاصه مقاله در کنگره بین المللی به شرط ارائه گواهی حضور	سخنرانی: ۱ امتیاز پوستر: ۰/۵ امتیاز	حداکثر ۲ امتیاز
۱۶	ارائه خلاصه مقاله در کنگره ملی سراسری به شرط ارائه گواهی حضور	سخنرانی: ۰/۵ امتیاز پوستر: ۰/۲۵ امتیاز	حداکثر ۱ امتیاز
۱۷	تدریس واحد دانشگاهی	معادلسازی شده براساس آیین نامه دانشگاه	حداکثر ۲ امتیاز در هر نیمسال

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات  
بهداشتی دامانی کرمان